

L'Equipe Mobile Hygiène de Territoire Bresse Morvan Nord Saône et Loire

RAPPORT ACTIVITE 2020

L'année de 2020 a été largement marquée par la pandémie de Covid-19 qui a fortement impacté le fonctionnement et les activités de nos équipes mobiles d'hygiène de notre territoire (EMHT). Pendant cette épidémie, les professionnels de terrain et les établissements médico-sociaux ont exprimé un besoin important d'appui auprès de nos EMHT.

Les missions d'appui et d'expertise de nos EMHT ont permis de vous aider sur le terrain à déchiffrer les (trop) nombreuses publications et recommandations qui émanaient du niveau national (parfois contradictoire). Nous avons souvent dû nous adapter à la situation de chaque établissement. Les EMHT vous ont également aidés à trouver des solutions (astuces) aux nombreuses ruptures de stock d'équipement de protection qui ont marquées la première vague de cette pandémie. La seconde vague a impacté de façon très importante la majorité de vos établissements.

Territoire Saône et Loire Nord Morvan

4 sites pivots

5 IDEHT (**3.6 ETP**)

1 PH (**0.3 ETP**)

327 interventions programmées

112 interventions sur site pour appui et expertise

1389 contacts téléphoniques

629 appels reçus par le secrétariat du CHWM

3138 professionnels formés / sensibilisés dont **2740** sur le thématique du Covid-19

I. PRESENTATION DES EQUIPES MOBILES DE NOTRE TERRITOIRE ET ORGANISATION

4 sites pivots	CH W. Morey Chalon/Saône	CH Montceau les Mines	CH Autun	MDR Le Creusot	Total
Nombre d'EMS accompagnés	27 (dont 2 sur ES et 1 FAM)	7 (dont 2 sur ES)	8 (dont 1 sur ES)	8 (dont 4 sites géo. MDR)	50
IDEHT (ETP)	2.1	0.5*	0.7	0.8	3,6 ETP (4,1 ETP)
Noms IDEHT	Sandrine JOFFROY Marylène KLIMCZYK Hélène MARTIN	En cours de recrutement	Marie-Hélène MONCHARMONT	Agnès GRILLOT	
PH (ETP) (coordination)	0.3 ETP de coordination – Sylvie DAVIDIAN Mise à disposition par le CH de Chalon-sur-Saône				0.3 ETP

*Au cours de l'année 2020, nous étions en recherche de recrutement d'une IDE sur le site pivot de Montceau les Mines

Une des particularités de notre territoire est la mise à disposition par le CH de Chalon/Saône du Dr. DAVIDIAN Sylvie (pharmacien hygiéniste) à hauteur de 0.3 ETP. Elle a pour mission la coordination des 4 équipes mobiles d'hygiène de territoire. Pendant cette période le temps dédié à l'hygiène de territoire a largement été dépassé (0.5 ETP).

II. DEPLACEMENTS ET CONTACTS TELEPHONIQUES

Le bilan d'activité des EMHT montre à quel point notre collaboration avec les EMS a été importante pour faire face ensemble à cette pandémie pour limiter l'impact sur les résidents ainsi que l'engagement de nos équipes auprès de vos établissements médico-sociaux a été important.

Il est à noter que nous avons essayé de pallier au mieux l'absence d'IDEHT sur le territoire de Montceau les Mines. Nous avons pu à chaque fois que cela a été possible apporter des réponses aux problématiques qu'ont rencontré les EHPAD de ce secteur lorsqu'ils nous ont contactés. Je remercie les IDEHT des sites autres sites pivots qui ont pu se déplacer ou répondre aux attentes des établissements du secteur du Montceau les Mines en plus de leur propre secteur.

Lors de la première vague et malgré les consignes de confinement pour les EHPAD nous n'avons jamais rompu le lien avec les EMS. Des contacts téléphoniques étaient mis en place à intervalles réguliers au minimum une fois par semaine (y compris sur le secteur de Montceau les Mines).

Il est également à noter qu'à partir du 20 mars jusqu'au 2 février 2021, une astreinte de week-end a été mise en place par le PH sur le secteur de Chalon sur Saône.

Les IDE en poste sur les différents sites pivots se sont également rendues disponibles et ont répondu aux questions des EMS les WE et jours de repos.

Nous avons pris en charge des établissements qui n'étaient pas en convention avec les différents sites pivots pour répondre à leurs questions et donner des conseils en cas d'épidémie. Nous nous sommes, dans certain cas, déplacés dans ces établissements pour répondre au mieux aux demandes.

Nous avons suivi 10 établissements différents, ce qui représente 50 appels et plusieurs déplacements. Il s'agissait de :

- EHPAD
- Foyers de vie
- SSIAD
- FAM, MAS , IME

A. Déplacements

Nous avons, sur notre territoire, fixé un objectif de 7 interventions dans chaque structure, en raison :

- des consignes de limitation de déplacement lors de la 1^{ère} vague ;
- de la réticence de certain établissement à nous accueillir.

Finalement, l'objectif des 9 interventions a été atteint dans la plupart des établissements entre les interventions programmées et les interventions ponctuelles.

Sites pivots	Interventions programmées	Interventions ponctuelles (déplacement suite à une alerte)	Total
CH William Morey	187	66	253
CH Autun	67	22	89
Maison Départementale de Retraite du Creusot	73	18	91
CH Montceau les mines	0	6	6
	327	112	439

Tableau 1 : Nombre de déplacements par site pivot

Comme chaque année, les IDEHT sont amenées à parcourir de nombreux kilomètres, soit :

- 11059 kms en 2020,
- 236 heures passées sur la route (soit 6.7 semaines de 35 heures).

Les principales actions des IDEHT sur le terrain, ont été la réalisation de formations, le conseil et l'expertise et la mise en place de protocole autour du Covid-19 (prise en charge des résidents et de leur environnement).

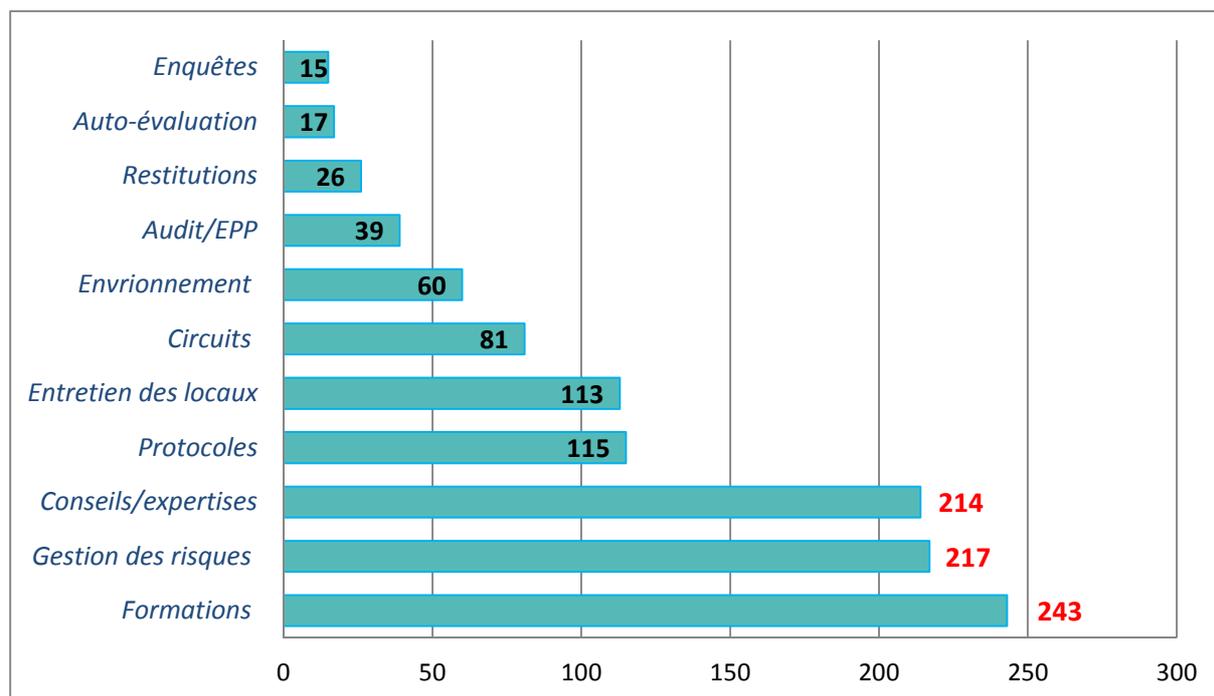


Figure 1 : Thèmes abordés lors des interventions programmées sur les établissements médico-sociaux

B. Contacts téléphoniques

Nous avons été en contact permanent avec les établissements. La figure ci-dessous représente le nombre d'appels téléphoniques tracés au cours de l'année 2020. Au total, plus de **1389 contacts** qui suivent les vagues successives.

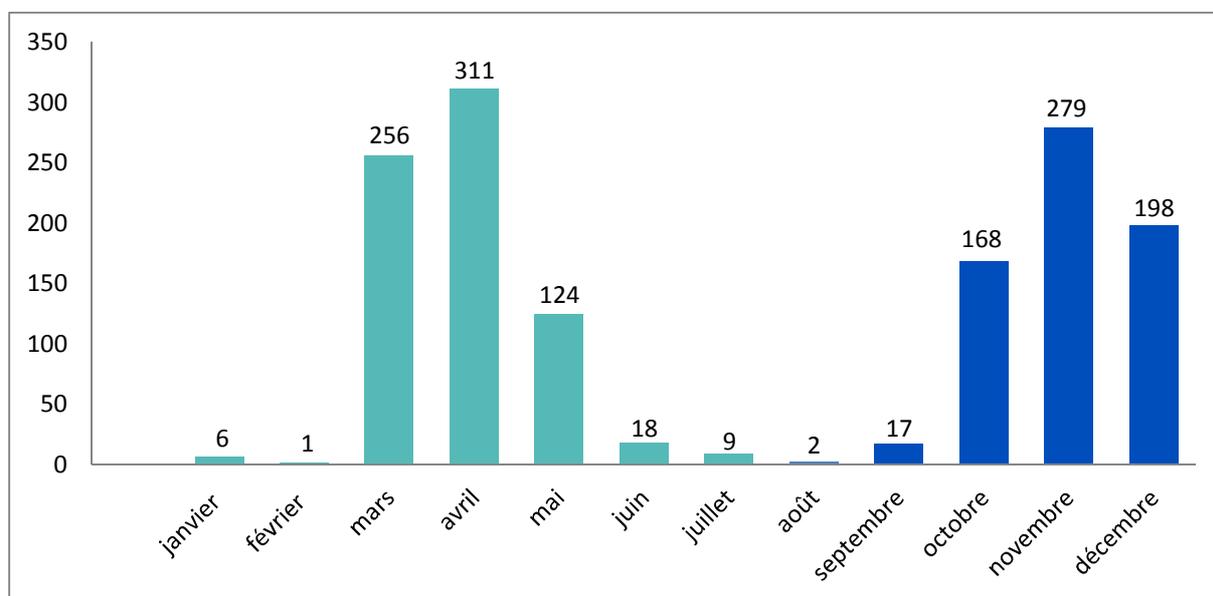


Figure 2 : Nombre de contacts téléphoniques tracés avec les établissements médico-sociaux

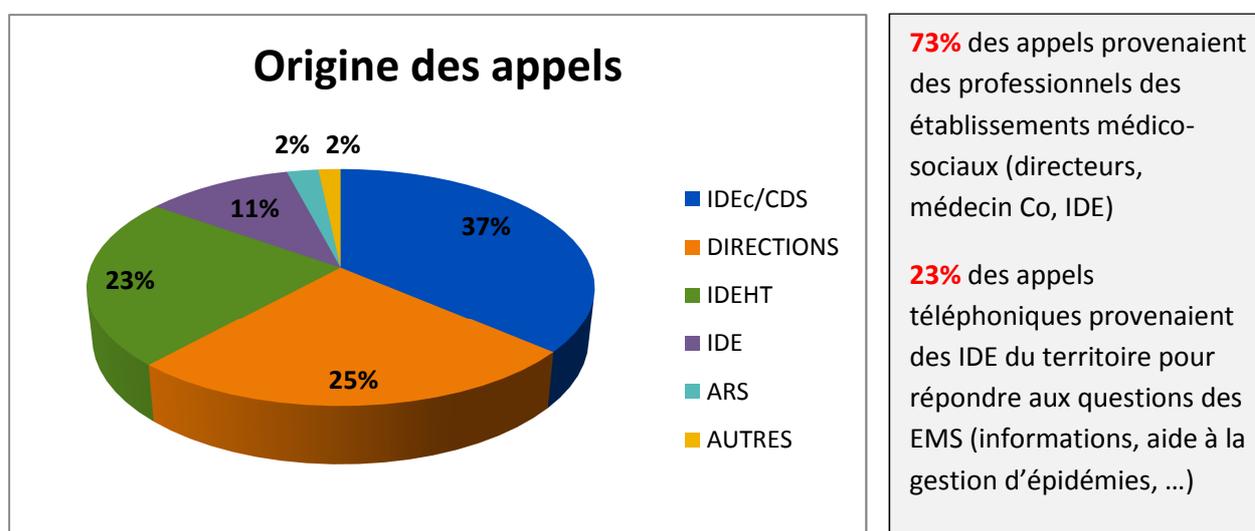


Figure 3 : Les origines des différents contacts téléphoniques

629 appels ont été recensés et tracés par le secrétariat du CH de Chalon sur Saône contre 190 en 2019 soit **une augmentation de 331%**.

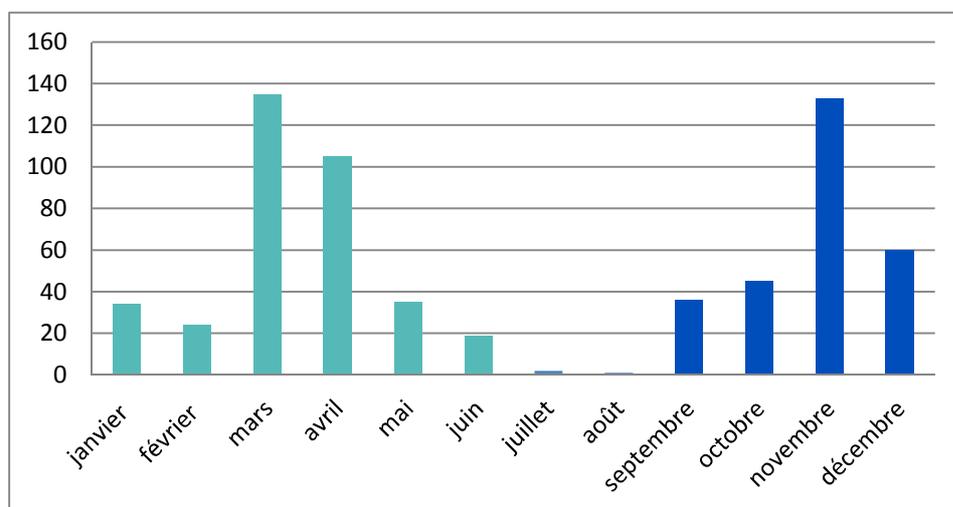


Figure 4 : Appels téléphoniques reçus par le secrétariat du CHWM pour les EMS

C. Réunions de soutien au EMS du GHT

La direction du GHT a organisé avec le praticien hygiéniste des réunions téléphoniques de coordinations entre les différents EMS du GHT jusqu'à une fois par semaine en fonction de la situation épidémiologique. Ces réunions ont permis de faire le point sur les nouvelles recommandations et harmoniser les pratiques. Les protocoles mis en place étaient ensuite diffusés par les IDE de territoire à l'ensemble des établissements en convention.

III. FORMATIONS

Nous allons faire un focus plus particulier sur les formations qui ont été dispensées sur les différents EMS. Comme nous l'avons vu (plus haut), les besoins en formation ont été nombreux et représentent la majorité des thèmes abordés lors des interventions sur site.

Nous avons rencontré plus de 3138 professionnels pour des formations sur le terrain et 2740 ont été sensibilisés/ formés sur la covid-19 et le virus (soit 87% de la totalité des formations dispensées).

Par rapport à 2019, nous notons une augmentation importante du nombre d'agents formés : 3138 professionnels formés en 2020 contre 1442 en 2019 (augmentation de 217% du nombre d'agents formés).

Cependant, nous n'avons pas pu organiser toutes nos journées de formation sur les sites pivots. 2 journées ont été organisées sur le CHWM au mois de février une pour les IDE et une pour les ASH.

Les formations « Covid-19 » se répartissent autour des thèmes suivants

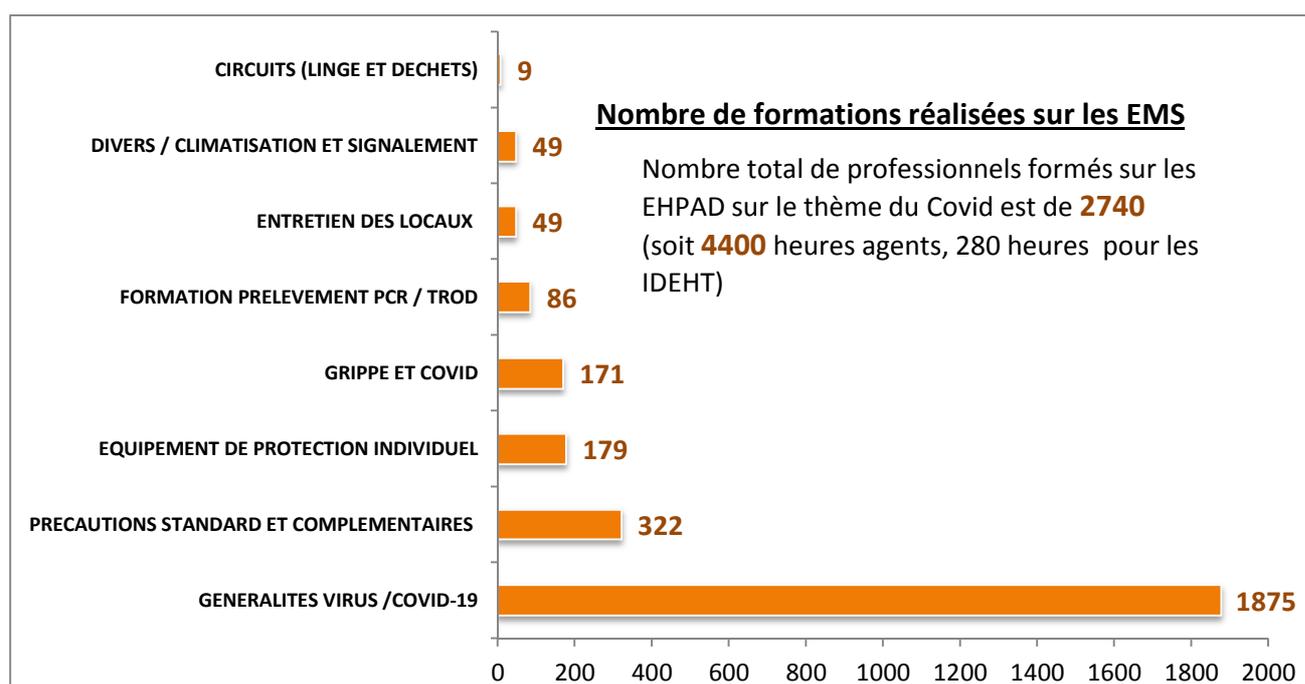


Figure 5 : nombre de professionnels et thématiques abordées lors des formations

Formations hors thème « Covid » ont été surtout réalisées en début et fin d'année 2020 et portaient sur :

- La gestion d'épidémie
- La vaccination contre la grippe
- Le carnet sanitaire et légionelle

A. Répartition des personnes formées par catégories professionnelles

- Nombre d'agents intervenant dans les soins : **1736** (IDE, AS, AMP, AV)
- Nombre d'agents intervenant dans l'environnement du patient : **769** ASH
- Nombre d'agents administratifs et techniques : **633** (administration, coordination, agents des services techniques)

La figure suivante présente la répartition des formations au cours de l'année 2020 et en fonction des différentes catégories professionnelles définies ci-dessus.

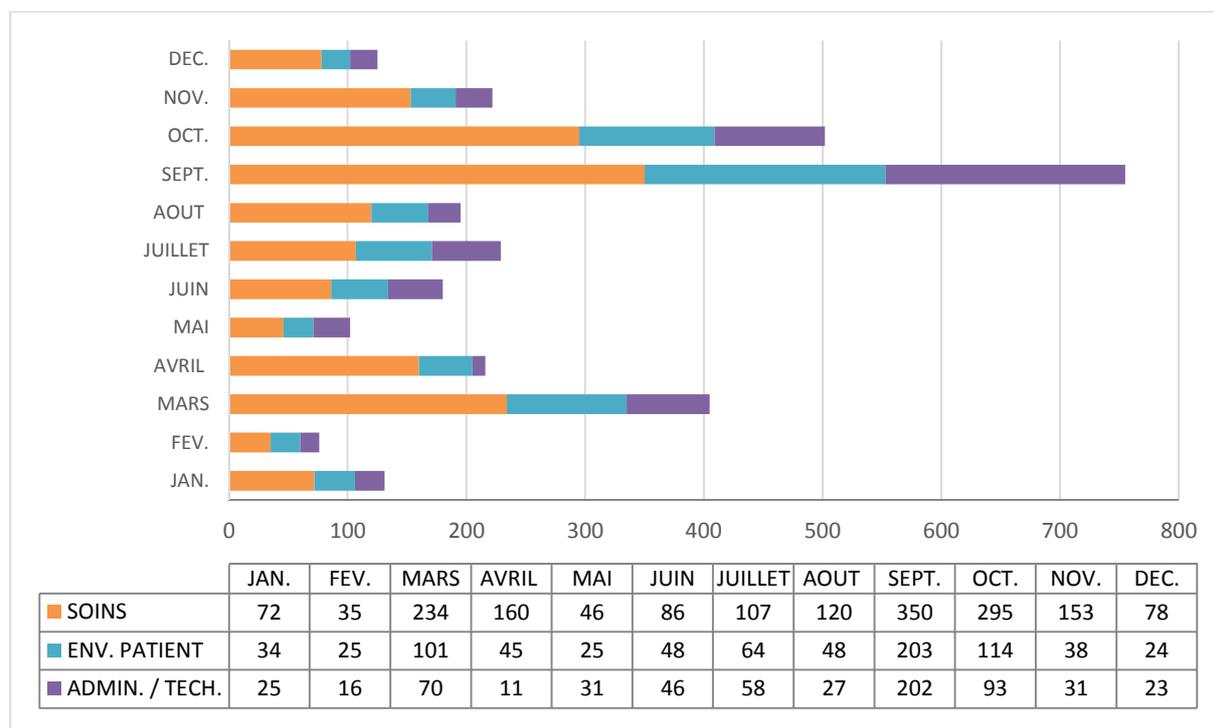


Figure 6 : Formations dispensées au cours l'année et par catégories professionnelles

IV. CONSEIL DEPARTEMENTAL ET MATERIEL DE DESINFECTION INNOVANT

Dans le cadre du plan de soutien au secteur médico-social, le Conseil Départemental du 71 a souhaité soutenir l'acquisition de matériel de pointe adapté à la désinfection des locaux pour les établissements médico-sociaux publics et participant au service public : EHPAD et autres.

Notre territoire a sollicité et a travaillé en étroite collaboration avec le Conseil Départemental de Saône et Loire et plus particulièrement avec la Direction de l'autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Nous avons également bénéficié de l'expertise du Dr. CARENCO sur les caractéristiques techniques et ergonomiques des différents types de matériels proposés.

Notre territoire a participé à :

- Identifier les différents lots pour la réalisation du cahier des charges ;
- Choix du matériel ;
- Recensement des besoins spécifiques à chaque établissement ;
- Identification des relais et information des autres territoires concernés sur le département

Au total sur notre territoire, le Conseil Départemental a pu fournir :

- 60 chariots complets de pré-imprégnation
- 44 micro-laveuses
- 13 auto-laveuses
- 62 nettoyeurs vapeurs
- 2 appareils de désinfection de surface par voie aérienne

V. OBJECTIFS 2021

A. Communication et site internet

Au cours de cette crise, nous avons vu combien la communication avec nos établissements était importante. Le CH de Chalon sur Saône, nous a permis de travailler sur un site internet qui aura pour notamment objectif de communiquer et vous mettre à disposition nos protocoles que nous aurons travaillé avec les IDEHT de notre territoire et les IDE du sanitaire de notre territoire.

Des liens seront également faits avec le CPIAS Bourgogne Franche Comté (BFC), le REPIAS et l'ARS BFC.

Objectifs de mise en place, mois de septembre. Une réunion de présentation pourrait être envisagée en fonction des conditions sanitaires.

