

En L'Equipe Mobile Hygiène de Territoire Bresse Morvan Nord Saône et Loire

RAPPORT ACTIVITE 2021

L'année 2021 comme l'année 2020 a été largement marquée par la pandémie de Covid-19 qui a encore fortement impacté le fonctionnement et les activités de nos équipes mobiles d'hygiène de notre territoire (EMHT). Les professionnels de terrain et les établissements médico-sociaux ont exprimé un besoin important d'appui auprès de nos EMHT. La crise covid-19 a augmenté la lisibilité de l'expertise des EMHT de notre territoire.

Le nombre de cas groupés au cours de l'année 2021 a nettement diminué dans nos EMS et à partir du début du mois d'octobre 2021, nous avons perçu (de nouveau) une augmentation nette du nombre de signalement de cas. Cependant, il est à noter que la gravité des cas n'est sans commune mesure avec les cas conservés en 2020 grâce notamment à la vaccination massive des résidents.

Fin 2020, l'arrivée de vaccins contre la Covid-19 constitue un formidable espoir et est une étape majeure dans notre combat contre le virus. La campagne de vaccination contre le Covid-19 a pu commencer le 27 décembre 2020. La réussite de cette campagne de vaccination repose sur la confiance et l'adhésion de tous à la vaccination et à ses bénéfiques. Toutes les équipes mobiles de notre territoire ont travaillé tout particulièrement à former et informer en toute transparence aux professionnels de santé et répondre aux questions de ces mêmes professionnels des EMS sur la vaccination mise à disposition (nouvelles technologie de fabrication, effets secondaires, calendrier vaccinal, rappels, ...).

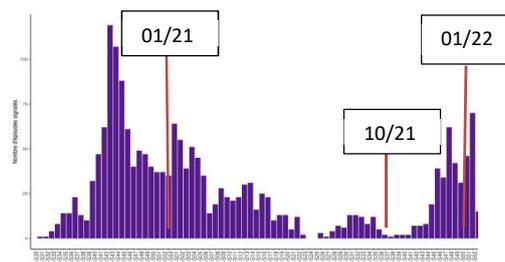
Territoire Saône et Loire Nord Morvan

4 sites pivots
6 IDEHT (**4.1** ETP)
1 PH (**0.3** ETP)

490 interventions programmées
46 interventions sur site pour appui et expertise

629 contacts téléphoniques
418 appels reçus par le secrétariat du CHWM

1591 professionnels formés / sensibilisés
dont **794** sur le thématique vaccination Covid-19



Nombre hebdomadaire de signalements d'épisodes avec au moins un cas (possible ou confirmé) de COVID-19 en ESMS, par semaine calendaire, depuis la semaine 30/2020, Bourgogne-Franche-Comté (Source : SPF le 02/01/2022)

I. PRESENTATION DES EQUIPES MOBILES DE NOTRE TERRITOIRE ET ORGANISATION

4 sites pivots	CH W. Morey Chalon/Saône	CH Montceau les Mines	CH Autun	MDR Le Creusot	Total
Nombre d'EMS accompagnés	27 (dont 2 sur ES et 1 FAM)	7 (dont 2 sur ES)	8 (dont 1 sur ES)	8 (dont 4 sites géo. MDR)	50
IDEHT (ETP)	2.1 (3.1)*	0.5	0.7	0.8	4.1 ETP (5.1)*
Noms IDEHT	Sandrine JOFFROY Marylène KLIMCZYK Aurélie LARGY (à partir du 01/04) Hélène MARTIN	Fatima BOUKHARI	Marie-Hélène MONCHARMONT	Agnès GRILLOT	
PH (ETP) (coordination)	0.3 ETP de coordination – Sylvie DAVIDIAN Mise à disposition par le CH de Chalon-sur-Saône				0.3 ETP

*du 01/04 au 31/12/2021

L'année 2021 a été marquée par l'arrivée de deux nouvelles IDE sur notre territoire :

- Sur le site pivot de Montceau les Mines, Mme Fatima BOUKHARI a été recruté et a commencé ses interventions sur les EHPAD à partir septembre 2021.
- Sur le site pivot de Chalon Sur Saône, Mme Aurélie LARGY nous a rejoint à partir du mois d'avril 2021 et a remplacé Mme Marylène KLIMCZYK qui est partie à la retraite le 31 décembre 2021.

Les deux nouvelles IDE ont commencé leur DU d'hygiène hospitalière à partir du mois de septembre 2021.

Une des particularités de notre territoire est la mise à disposition par le CH de Chalon/Saône du Dr. DAVIDIAN Sylvie (pharmacien hygiéniste) à hauteur de 0.3 ETP. Elle a pour mission la coordination des 4 équipes mobiles d'hygiène de notre territoire. Cette année encore, le temps dédié à l'hygiène de territoire a largement été dépassé et nous l'avons estimé à 0.5 ETP.

II. DEPLACEMENTS ET CONTACTS TELEPHONIQUES

Le bilan d'activité des EMHT montre à quel point notre collaboration avec les EMS a été importante pour faire face ensemble à cette pandémie pour limiter l'impact sur les résidents. Il montre également combien l'engagement de nos équipes auprès de vos établissements médico-sociaux a été important.

Cette année encore, les IDE de territoire sont restés très disponible par téléphone pendant leurs jours de repos et le week-end.

Jusqu'en février 2021, une astreinte de week-end a été mise en place par le PH sur le secteur de Chalon sur Saône pour répondre aux attentes des professionnels qui pouvaient se trouver en difficulté.

A. Déplacements

L'objectif des 9 interventions par an et par EHPAD a été atteint à l'exception du site pivot de Montceau les Mines car Mme Fatima BOUKHARI a commencé à se déplacer dans les EHPADs à partir du mois de septembre.

Sites pivots	Interventions programmées	Interventions ponctuelles (déplacement suite à une alerte)	Total
CH William Morey	246 (187 en 2020)	20 (66 en 2020)	266
CH Autun	75 (67 en 2020)	18 (22 en 2020)	93
Maison Départementale de Retraite du Creusot	126 (73 en 2020)	2 (18 en 2020)	128
CH Montceau les mines	43 (0 en 2020)	6 (6 en 2020 réalisés par le PH)	49
	490	46	536

Tableau 1 : Nombre de déplacements par site pivot

Comme chaque année, les IDEHT sont amenées à parcourir de nombreux kilomètres, soit :

- 13376 kms en 2021 (dont 10498 réalisées sur le site pivot de Chalons/Saône) – 1 aller-retour New York – Chalons/Saône 😊.
- 281 heures passées sur la route (soit 8 semaines de 35 heures).

B. Activités principales sur les EMS

En 2021, les activités principales réalisées par les IDEHT sur le terrain ont été la réalisation de formations, le conseil et l'expertise et la mise en place de protocoles autour du Covid-19. Avec une forte sollicitation des professionnels pour conseils et expertises (augmentation de 44%).

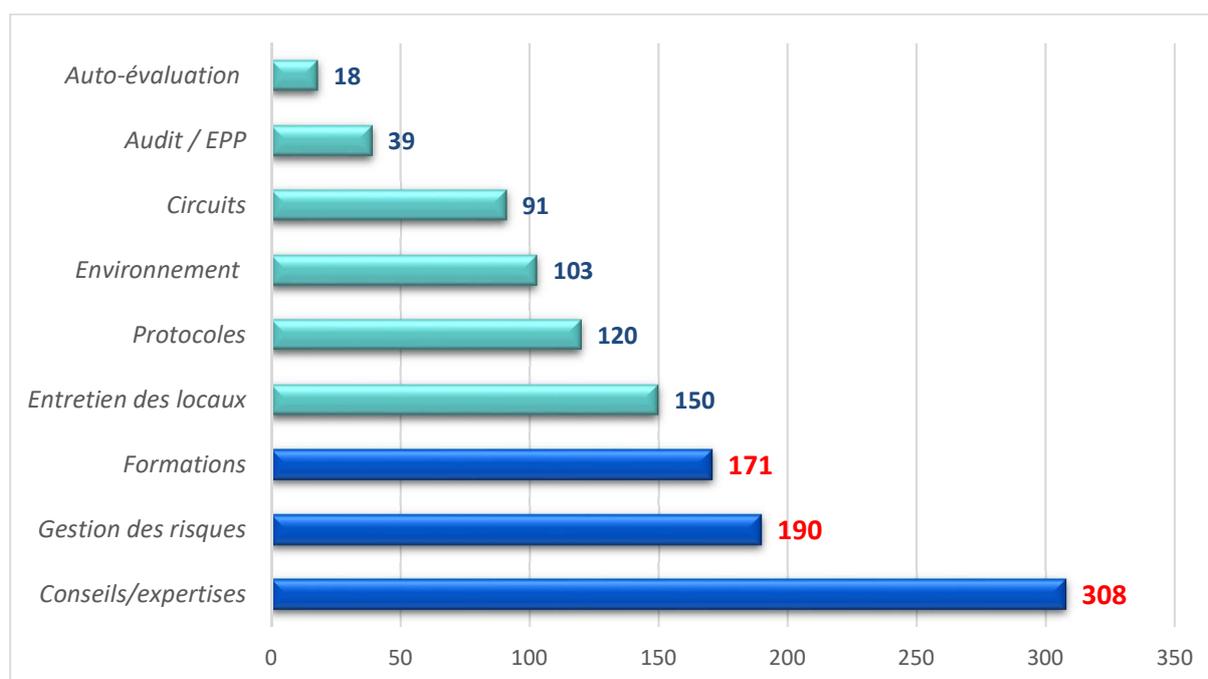


Figure 1 : Thèmes abordés lors des interventions programmées sur les établissements médico-sociaux en 2021

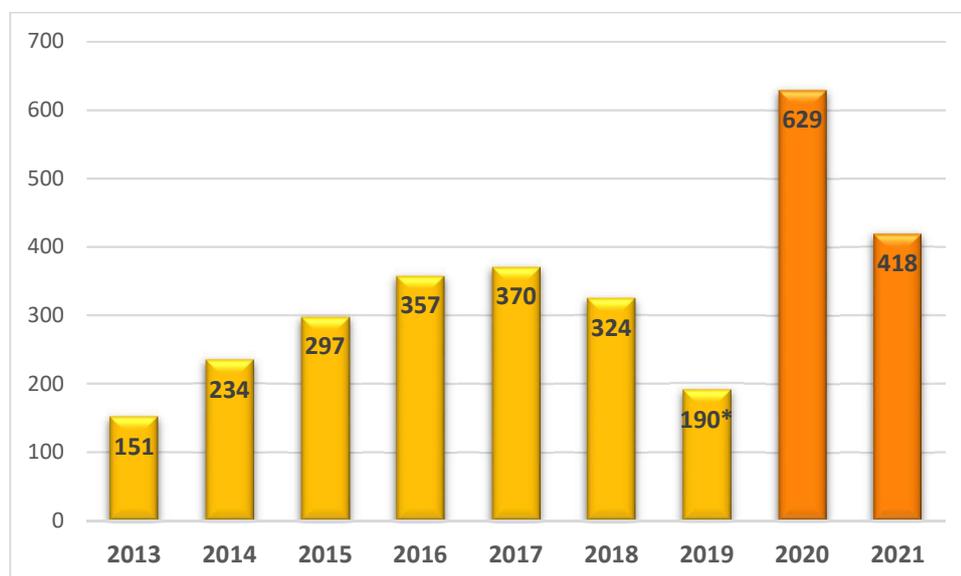
C. Contacts téléphoniques

Ces deux années ont été marquées par une très forte sollicitation du fait des nombreux questionnements soulevés par la crise Covid-19.

En 2020, nous avons pu remarquer une augmentation très importante du nombre de contacts téléphoniques tracés par rapport aux années précédentes. Sur l'ensemble des sites pivots **1389 contacts** qui suivent les vagues successives dont 629 appels ont été recensés par la secrétaire du service d'hygiène de Chalon/Saône.

En 2021, le nombre de contact téléphonique a diminué mais est resté très intense avec **669 contacts** tracés (dont 418 appels reçus au secrétariat du CHWM).

Pour mémoire, ces chiffres représentent uniquement les contacts téléphoniques tracés (un contact entraîne plusieurs autres appels et mails).



**Absence de la secrétaire du service d'hygiène du CHWM qui n'a pas permis de tracer tous les appels téléphoniques reçus pour l'activité EMHT*

Figure 2 : Evolution du nombre d'appels téléphoniques reçu au niveau du secrétariat du CHWM pour les EMS

III. FORMATIONS

Nous avons rencontré plus de 1584 professionnels pour des formations sur le terrain dans les EMS en 2021 (2740 en 2020). Ce qui représente 170 sessions de formation sur les différents EMS avec une moyenne de 9 agents /session (mini 1 et maxi 37).

En plus de ces formations sur les différents établissements, nous avons pu réaliser sur le site pivot de Chalon/Saône 6 journées de formations (1 journée pour les IDE, 2 journées pour les AS, 3 journées pour les ASH), ce qui représente un total de 73 agents (8 IDE, 25 AS, 40 ASH).

En 2021, 3 thèmes de formations se dégagent de l'ensemble des thèmes de formations et représentent 94% des formations :

- La vaccination : 50% des professionnels formés ;
- Les précautions standard et complémentaires (en lien avec la prise en charge des résidents contaminés par le Sars-cov-2) : 24% des professionnels formés ;
- L'hygiène des locaux (en lien avec la Covid mais également avec la mise en place du matériel de désinfection proposé par le conseil général) : 20% des professionnels formés

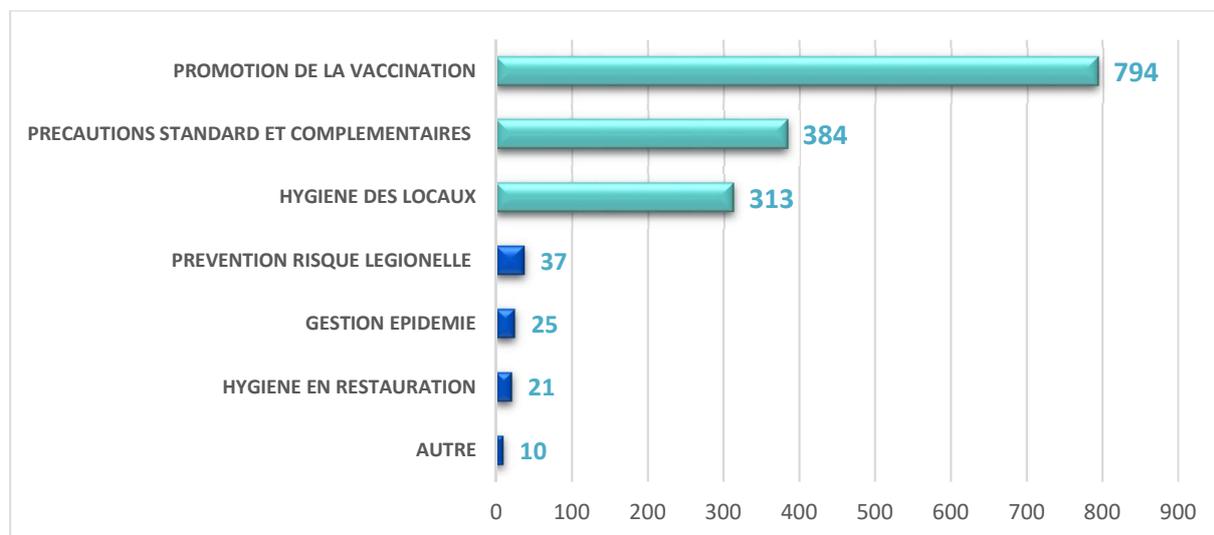


Figure 3 : nombre de professionnels et thématiques abordées lors des sessions de formations 2021

A. répartition des personnes formées par catégories professionnelles

- Nombre d'agents intervenant dans les soins : **416** (IDE, AS, AMP, AV)
- Nombre d'agents intervenant dans l'environnement du patient : **249** ASH
- Nombre d'agents administratifs et techniques : **129** (administration, coordination, agents des services techniques)

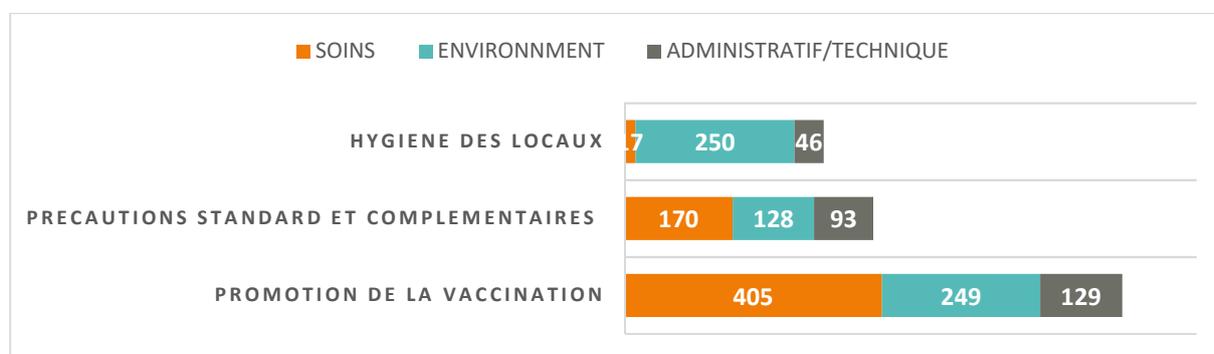


Figure 4 : Répartition des catégories professionnelles au cours de l'année en fonction des trois thèmes principaux abordés

IV. GROUPES DE TRAVAIL / REUNIONS TERRITOIRES

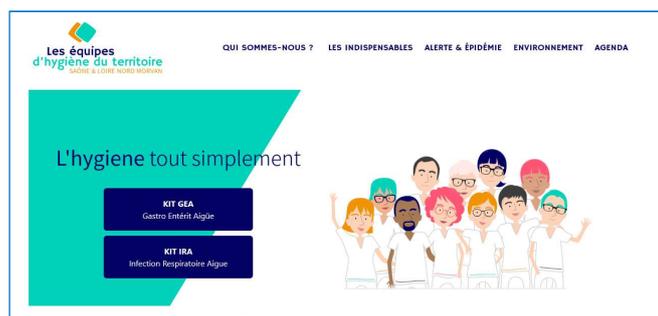
Au cours de l'année, sur le territoire nous avons travaillé sur trois thématiques que nous avons mis dans nos objectifs de travail pour l'année 2021.

3 groupes de travail ont été identifiés et deux groupes se sont réunis plusieurs fois au cours de cette année 2021.

A. Groupe de travail : site internet

Au cours de cette crise, nous avons vu combien la communication avec nos établissements était importante.

Au cours du 2nd semestre 2020, le CH de Chalon sur Saône, nous a permis de travailler sur un site internet en lien avec une société de création de sites internet. Cet outil aura pour notamment objectif de communiquer et vous mettre à disposition nos protocoles que nous aurons travaillé avec les IDEHT de notre territoire et les IDE du sanitaire de notre territoire.



Au cours de l'année 2021, le groupe de travail a pu se réunir 7 fois. Nous souhaitons que ce site puisse être finalisé au cours du 1^{er} semestre 2022.

B. Groupe de travail : Accompagnement des nouveaux arrivants

Les années 2020 et 2021 sont marquées par l'arrivée de nouvelles IDE hygiénistes de territoire qui viennent d'horizons différents. Pour elles, le métier d'IDE hygiéniste est un grand changement de par l'organisation, le fonctionnement, le positionnement dans les établissements médico-sociaux, connaissances professionnelles. C'est pour cette raison que nous avons décidé faire un travail de recherche pour accompagner au mieux nos nouvelles collègues sur notre territoire.

Ce groupe de travail a pu de réunir 5 fois au cours de l'année 2021.

C. Groupe de travail : Uniformisation et partage des outils de formation

Ce groupe de travail n'a pas pu se réunir en 2021, le travail est reporté dans les objectifs de 2022.

V. OBJECTIFS 2022

A. Groupes de travail

1. Site internet : Mise à disposition septembre 2022
2. Accompagnement nouveaux arrivants : Proposer un article sur revue spécialisée et présentation congrès (1er semestre 2022)
3. Uniformisation des outils de formation : continu

Continuer le travail commencé.

B. Formations

1. Formations mutualisées avec deux IDE de territoire : espace game, journées hygiène des mains, chambres des erreurs
2. Formation agents techniques : 2 journées de formations (une par semestre)
3. Formations sur les sites pivots : 2 fois 6 journées (sur les sites pivots)

C. Journée référent

Organiser une journée correspondant en hygiène (même jour sur l'ensemble du territoire)